

KODE ETIK PERUSAHAAN

Kode etik merupakan standar, prinsip atau norma yang ditetapkan perusahaan untuk menjadi pedoman atas perilaku seluruh organ perusahaan dalam menjalankan kegiatan bisnis. Dalam mendukung penerapan GCG, PT Sarinah menetapkan standar etika dan budaya Perusahaan yang dituangkan dalam Keputusan Direksi PT Sarinah No: 055/KPTS/DIREKSI/VI/2022 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (GCG Code) dan Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) tanggal 10 Juni 2022.

Kode Etik Perusahaan diharapkan dapat mengembangkan:

- Perilaku yang baik sesuai dengan standar etika yang tinggi bagi korporasi, Komisaris, Direksi, dan seluruh karyawan;
- Hubungan yang baik dengan pihak eksternal berlandaskan prinsip-prinsip GCG dan semangat Kode Etik Perusahaan ini.

Pokok-pokok Kode Etik

Komponen-komponen yang terkandung dalam pedoman perilaku PT Sarinah mencakup hal-hal sebagai berikut, namun tidak terbatas pada:

- Informasi;
- Kesehatan dan keselamatan kerja serta pelestarian lingkungan;
- Hubungan dengan pemangku kepentingan (*stakeholder*);
- Etika berusaha, anti korupsi, dan donasi.

Sosialisasi Kode Etik & Upaya Penegakkannya

Kode etik Perusahaan menjadi pedoman seluruh unit kerja Perusahaan untuk berperilaku baik, bertanggung jawab, dan profesional kepada sesama pekerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku di lingkungan Perusahaan. Sosialisasi kode etik merupakan hal yang penting. Sehingga penegakkan kandungan Kode Etik dapat dipertanggung jawabkan secara adil dan akuntabel.

Sepanjang tahun 2023, terdapat upaya penegakkan Kode Etik.

Kebijakan Pemberian Kompensasi Bagi Manajemen dan Karyawan Perusahaan

Sepanjang tahun 2023 Perusahaan belum memiliki kebijakan pemberian kompensasi jangka panjang berupa kepemilikan saham oleh Manajemen dan Karyawan (*Employee/Management Stock Option Program*). Dengan demikian, Perusahaan tidak memiliki informasi berupa jumlah saham dalam opsi program, jangka waktu pelaksanaan, persyaratan bagi peserta program dan harga pelaksanaan yang dapat disajikan dalam buku laporan tahunan ini.

CODE OF CONDUCT

As one of the efforts to support the implementation of GCG, the Company has established ethical and corporate cultural standards as outlined in the Decree of the Board of Directors of PT Sarinah No: 055/KPTS/DIREKSI/VI/2022 concerning Guidelines for Good Corporate Governance (GCG Code) and Code of Conduct dated June 10, 2022.

The Company's Code of Ethics is expected to develop:

- Good behavior in accordance with high ethical standards for the corporation, Commissioners, Directors, and all employees;
- Good relations with external parties are based on GCG principles and the spirit of this Company's Code of Conduct.

Principles of the Code of Conduct

The components contained in PT Sarinah's code of conduct include the following, but are not limited to:

- Information;
- Occupational health and safety and environmental preservation;
- Relations with stakeholders;
- Business ethics, anti-corruption, and donations.

Dissemination of the Code of Conduct & Efforts to Enforce it

The Company's code of conduct serves as a guideline for all Company work units to behave well, responsibly, and professionally towards fellow workers following the provisions applicable within the Company. Dissemination of the code of conduct is something important. It is so that the enforcement of the contents of the Code of Conduct can be accounted for fairly and accountably.

Throughout 2023, there were efforts to enforce the Code of Conduct.

Compensation Policy for Management and Employees of the Company

Throughout 2023, the Company did not have a long-term compensation policy in the form of share ownership by Management and Employees (*Employee/Management Stock Option Program*). Thus, the Company does not have information in the form of the number of shares in program options, the exercise period, requirements for program participants, and the exercise price that can be presented in this annual report book.